

УТВЕРЖДЕНО:
 Приказом заведующего МБДОУ
 «ДС № 74 «Земляничка»
 _____ С.В. Завадской
 от 22.11.2022г. № 490

**Дорожная карта
 по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
 МБДОУ «ДС №74 «Земляничка» на период 2022 - 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 74 «Земляничка» (далее - ОУ)	Дорожная карта по развитию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Ноябрь 2022	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОУ	Локальные акты	Декабрь 2022	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
2.	Информационно–организационная, методическая, консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогического состава ОУ о реализации «дорожной карты» по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на период 2022– 2024 гг.	презентация, размещение материала на официальном сайте образовательного учреждения	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВиМР
2.2	Проведение семинара для педагогов ОУ «Взаимодействие участников системы наставничества в ОУ: куратор, наставник, наставляемый»	семинар	Декабрь 2022 Сентябрь 2023, 2024	Заместитель заведующего по УВиМР
2.3.	Систематическое обновление информации на официальном сайте ОУ о развитии системы (целевой	Наличие на официальном сайте ОУ раздела «Наставничество» с содержательным наполнением о	Регулярно	Заместитель заведующего по УВиМР

	модели) наставничества педагогических работников в ОУ	развитии системы наставничества педагогических работников в ОУ		
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
3.2	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
3.3	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных учреждениях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
3.4	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов и молодых специалистов			
4.1	Трансляция лучших практик по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в СМИ, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
4.2	Информационное освещение лучших наставнических практик ОУ, различных форм и моделей для педагогов	Размещение информации в разделе «Наставничество», «Новости и события» на официальном сайте ОУ	В течение периода реализации	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР

4.3	Формирование профессионального сообщества наставников	Система поддержки наставничества через профессиональное сообщество	В течение периода реализации	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательного учреждения	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Заместитель заведующего по УВиМР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОУ	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Заместитель заведующего по УВиМР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении			
6.1	На уровне образовательного учреждения: - контроль за реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОУ - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ОУ	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, 2024	Заведующий, Заместитель заведующего по УВиМР